

Erhvervspsykolog

Kim Andersen

Erhvervspsykolog Kim Andersen



Passion og værdier

Jeg har en passion for hele tiden at forædle det, som jeg laver. Jeg glædes ved at arbejde med mennesker og at se, hvordan interventioner kan bidrage til, at de kan komme ud af eventuel fastlåshed og udfolde deres potentialer. Jeg er drevet af en faglig nysgerrighed, som handler om psykologisk/ pædagogisk at analysere og tilrettelægge interventioner, som fremmer menneskers udvikling og forandring.

Personligt er jeg karakteriseret ved høj grad af integritet og ærlighed, vedholdenhed, et stærkt fokus på at gøre sig umage og en indstilling om at gøre andre gode.

Professionel baggrund

Jeg har i mere end 40 år arbejdet med udvikling af mennesker i vidt forskellige kontekster. Som psykolog har jeg haft fokus på 3 ben: forskning, terapi og erhvervspsykologi ... og jeg oplever, at alle 3 elementer/ben bidrager til at berige min praksis.

Kernekompetencer

- At kunne se menneskers potentialer - og at hjælpe mennesker til at de kan udfolde deres potentialer fuldt ud
- En stærk klinisk baggrund med erfaring fra individuel, par, familie og gruppeterapi
- At bygge bro mellem psykologisk teori og praksis – at gøre psykologisk teori anvendelig og forståelig. Herunder stor viden om psykologiens forskellige referencerammer bl.a. erhvervet gennem mere end 20 års arbejde som censor i Psykologi på de danske universiteter
- Mere end 40 års erfaring i at undervise og træne mennesker i vidt forskellige kontekster fra idrættens træningsbane via universiteter til internationale konferencer
- Designe og drive organisatorisk, team og personlig udvikling og læring.
- At skabe en kontekst og kultur hvor mennesker trives og præsterer

Uddannelse

- Autoriseret psykolog (1997)
- Kandidatstilling, Stolpegård, KAS Gentofte (1994-1996)
- Ph.D. studium, Københavns Universitet (1991-1994)
- Cand.psych., Københavns Universitet (1991)
- Stud.polit., Københavns Universitet
- Engelskstudier, Københavns Universitet

Konsulentprisvinder 2007

Fik konsulentprisen 2007 i kategorien "Organisations- og lederudvikling" under ansættelse i Implement for lederudviklingsforløb for Den Kongelige Veterinær- og Landbohøjskole. Forløbet udvikledes og gennemførtes i samarbejde med arkitekt, HD Ole Steen Andersen, Implement i perioden 2004-2006

Certificeringer

- MBTI, JTI, JBTA og Teamdiamanten
- OPQ-32 (personlighedstest)
- FIRO-B og Element A
- 360 graders (Cubiks)
- TCI, TKI
- EQ-i 2.0
- DISC
- The Five Behaviors of a Cohesive Team

Erhvervspsykolog

Kim Andersen

Erhvervspsykolog

Kim Andersen

marts 2019 -

Selvstændig erhvervspsykolog

Jeg ejer og driver et lille erhvervspsykologisk konsulentfirma med speciale i udvikling af menneskelige ressourcer. Jeg startede firmaet i 1996 (KickConsult) og har i de forløbne år løst en mangfoldighed af opgaver for mange forskellige firmaer og offentlige organisationer.

Erhvervsmæssig baggrund

Promentum

marts 2018-marts 2019

Erhvervspsykolog

Jeg var ansat et år med henblik på at opbygge og opkvalificere arbejdet med "ledelse" i Promentum. Der var både tale om åbne og virksomhedsinterne kurser og uddannelsesforløb. Tilbuddene var dels rettet mod projektledere og udvikling af deres lederkompetencer dels mod ledere.

KickConsult

2007-marts 2018

Selvstændig erhvervspsykolog

Eksempler på opgaver:

- Leder- og ledelsesudvikling i stor dansk bank, i kommune o.a.
- Rådgivning, coaching og design af forandringer – herunder træning i forandringsledelse med fokus på personlig transition
- Udvikling af coaching-uddannelse for fagforening. Har trænet mere end 150 deltagere på denne uddannelse
- Coaching af ledere på direktør-, direktions- og mellemliderniveau
- Coaching af scrummastere og projektledere
- Coaching af lederteams
- Lederudvikling for nye ledere og talenter for kommune og stat
- Udviklingsforløb "på ryggen af" trivselsmålinger
- Arbejde med at udvikle det psykiske arbejdsmiljø i forlængelse af Arbejdstilsynsrapport
- Teamudvikling for scrumteams og andre teams i fagforening
- Organisationsudvikling for plejehjem

Mannaz: Senior Associate Facilitator (2013-2014)

Jeg var tilknyttet Mannaz for at udvikle og facilitere virksomhedsinterne og åbne lederkurser; eksempelvis:

- "Konfliktledelse",
- "Forandringsledelse",
- "Teamledelse",
- "Præstationsledelse"

Erhvervspsykolog

Kim Andersen

Implement Consulting Group A/S

2004-2007

Management konsulent og erhvervspsykolog

Implement er en stor dansk konsulentvirksomhed kendetegnet ved høj faglighed.

Eksempler på opgaver:

- Jeg blev hentet ind for at udvikle og medvirke til at drive et nyt indsatsområde i Implement: lederudvikling.
- Jeg bidrog desuden til at udvikle "det personlige lederskab" i Implements projektlederuddannelse.
- Jeg udviklede en coaching-uddannelse, som jeg både drev internt for de andre konsulenter i Implement og for vores kunder.

Typiske kunder fra: medicinalindustrien og andre store industrivirksomheder, universitet, ministerier, fagforening, kommuner.

Eksempler på resultater:

- Jeg kronede min indsats med at udvikle Implements lederudviklingsområde ved at vinde konsulentprisen i 2007
- I mine 2½ år i Implement fik jeg flere gange 5.0 på en 5-skala – hvilket yderst sjældent forekom. Eksempelvis projektlederuddannelse for Bankdata, intern coaching-uddannelse i Implement, lederudvikling for KVL og Helsingør Kommune, forandringsforløb for Vestas etc..

KickConsult

1996-2004

Selvstændig erhvervspsykolog og klinisk psykolog

Eksempler på opgaver:

- Terapi (individuel, par - og familierapi) i egen praksis
- Supervision
- Leder- og teamudvikling

"Motion & psyke –en vejledning for større psykisk velvære". Skrev pjecen for Sundhedsstyrelsen

1997-2000 ansvarlig for udvikling og gennemførelse af top-lederkursusforløb '**Det personlige lederskab**' på Den Kommunale Højskole i samarbejde med Erno Metze Erhvervspsykologer A/S

Stolpegård, KAS

1994-96

Klinisk psykolog (kandidatstilling)

Arbejdsområder: Individuel, par-, familie- og gruppeterapi til mennesker med forskellige psykiske problemer (angst, depression, spiseforstyrrelser etc.)

Eksempel på resultat: Blev i 2001 udpeget på baggrund af indstilling fra klienter og fagfæller til at deltage som psykolog i TV 2's udsendelse om Parterapi – men sagde pænt "nej tak"

Erhvervspsykolog

Kim Andersen

Københavns Universitet

1991-94 (1996-98)

Forskningsrådsstipendiat, underviser og konsulent

Forskningsleder, forskningsrådsstipendiat på et projekt om håndteringen af **forandringsprocesser**. Fokus på den psykiske håndtering af forandringsprocesser og identitet. Jeg fik mit forskningsprojekt finansieret af Statens Humanistiske Forskningsråd som forskningsrådsstipendiat. Det blev gennemført på Københavns Universitet (KU). Forskningsprojektet var del af Ph.D.-studium.

Underviser i bl.a. "Coaching - systemisk teori og praksis" på Hovedfag på KU og Idrætspædagogik/idrætspsykologi på Bachelorniveau. Jeg udviklede den første coaching-uddannelse på universitetsniveau.

Projektleder på organisationsudvikling og pædagogisk udvikling af Institut for Idræt/KU. Projektet fokuserede på at skabe 'øget sammenhæng' – strukturelt og psykologisk. Vi skabte lærings-loops hvor forskellige lærings-temaer (eksempelvis "motivation") blev præsenteret og arbejdet med i forskellige undervisningsdiscipliner i en 14-dages-periode og skabte på den måde en høj transfer-effekt. Vi fokuserede på øget samarbejde mellem teoretikere og praktikere (eksempelvis undervisning i psykologi og svømning). Samarbejde med bl.a. Adelphi University, New York.

Københavns Universitet/Team Danmark

Skrev speciale om "Systemisk teori og praksis". Fik et scholarstipendium fra Team Danmark til at skrive specialet.

Danmarks Idræts Forbund

Konsulent på målsætningsseminarer og på idrætspsykologiuddannelse

Tillidsposter

Censor på Psykologi på universiteter i Danmark (1998-2022)

Andre erfaringer

Frivillig leder og træner i badminton 1974-1990 – herunder landsdels- og divisionstræner. Talentudvikling: udvikling af programmer/koncepter og gennemførelse i praksis