

Teamledelse Introduktion til og arbejde med teamledelse

En 2-dages-workshop hvor du introduceres til og får lejlighed til at arbejde med og reflektere over fænomenet "team" i form af teorier, modeller og begreber om team, teamudvikling og teamledelse. Du vil ligeledes få rig lejlighed til at relatere det præsenterede til dels dit eget aktuelle team dels dine (mulige) erfaringer med tidligere teamledelse.

Forløbet består af en 2 dages workshop med en opfølgende coaching-samtale ca. 4 uger efter. Du vil 4 uger inden selve workshoppen modtage en forberedelsesopgave, og du vil ligeledes få en hjemmeopgave med hjem, som du skal arbejde på i tiden frem til den individuelle samtale.

forberedelsesopgave

2-dages workshop

hjemmeopgave og coaching

Dit udbytte

- Du øger din forståelse af teamdynamik,
- Du får værktøjer og begreber til at analysere teamets dynamik, aktuelle udviklingsniveau og nærmeste udviklingszone - og hvordan du kan hjælpe teamet i sin udvikling
- Du får ligeledes lejlighed til at reflektere over din rolle, position og tilknytning til/prioritering af teamet.
- Du analyserer på dine egne præferencer for at indgå i relation med andre mennesker – og herunder for at indgå i gruppe- og teamsammenhænge
- Du kan derigennem ligeledes få et begrebsapparat til at blive klogere på andres præferencer,
- og indsigt i hvorledes disse præferencer blandt gruppens deltagere har indflydelse på gruppens dynamik og de mønstre, der opstår.
- Endelig får du mulighed for at analysere den kontekst, som teamet indgår i.

Indhold

Vi kommer til at arbejde med følgende temaer:

- Hvad er et team?
- Analyser af teamets dynamik og udvikling
- Præferencer for at indgå i relationer og team
- Samarbejde og konflikter
- Teamet i dets kontekst. Teamets kultur – organisationens kultur

Undervisningsform

Kurset er opbygget med en vekslen mellem oplæg, træning og refleksion over egen praksis.