

## Ny i rollen som leder

### *Få fokus på din lederidentitet og styrk din rolle*

Få værktøjer, teori og praktisk viden som kan spare dig for mange fejltagelser i din nye rolle som leder. På uddannelsen arbejder du med de vigtigste temaer for dig som ny leder, så du kan udvikle og træne din lederrolle. Særligt for uddannelsen er, at du arbejder fokuseret med din lederidentitet og din tro på dig selv i rollen som leder.

Uddannelsen giver dig relevante teorier og centrale begreber, som kan hjælpe dig i din refleksionsproces og til at begribe lederens verden. Du får også konkrete værktøjer, som du træner og lærer at anvende i praksis.

### **Hvem kan deltage**

Uddannelsen er målrettet dig, der er blevet leder inden for det sidste år, eller som står lige overfor at skulle starte.

### **Eksempler på faglige temaer på uddannelsen**

Som ny leder er der mange facetter af ledelse at tage højde for. På uddannelsen arbejder du med en lang række forskellige temaer:

#### **1. Samtaletræning**

Du arbejder bl.a. med udviklende samtaler (coaching), svære samtaler og facilitering af møder. Du vil som leder få brug for at kunne stille spørgsmål, lytte, opøve evnen til at kunne aflæse dig selv og dine reaktionsmønstre, dine medarbejders reaktioner og mønstre, og kontekstens kultur/dynamik. Og du skal kunne kommunikere bedst muligt i de forskellige situationer, der opstår.

#### **2. Gruppe -og teamledelse**

Der er fokus på at øve evnen til at facilitere den gode udvikling for din gruppe eller team og at forstå dynamikken i gruppen/teamet.

#### **3. Konfliktledelse**

Konflikter er uundgåelige. De kan være konstruktive, og de kan være destruktive. Du skal forstå de grundlæggende dynamikker, kunne være i konflikter og kunne håndtere dem bedst muligt. Det kræver værktøjer og personlig kompetenceudvikling, som tilvejebringes gennem træning dels på seminarerne dels i din daglige ledelsespraksis.

#### **4. Forandringsledelse**

Vi vil arbejde med fænomenet "forandringer", og vi vil udforske menneskers forskellige måder at reagere på forandringer med henblik på at udvikle en forståelse af, hvad forandringer gør ved mennesker, og hvordan du som leder kan hjælpe dine medarbejdere bedst muligt igennem de mange forandringsprocesser, som fylder dagens arbejdsliv.

# Erhvervspsykolog

*Kim Andersen*

## 5. Lede dig selv (indad)

Du arbejder med din lederrolle og position i din kontekst/organisation. Vi berører følgende temaer, som kan være centrale i forhold til din lederrolle: din autoritet og legitimitet, at få følgeskab, din transition fra kollega til leder, den personlige transition fra at være "medarbejder" og fag-specialist til at være "leder", lederidentitet, lederstile og at afdække din egen ledelsesmodel, som kan omfatte værdier, mindset etc..

## 6. Lede opad og lede udad

Foruden at lede dig selv og dine medarbejdere, skal du også skærpe dit blik for, hvorledes du skal interagere med din egen leder og håndtere de strategiske beslutninger, som kommer ovenfra. Du skal også skærpe dine evner i dine relationer til lederkollegaer og andre vigtige samarbejdspartnere.

## 7. Dilemmaer og problematikker i ledelse

Dilemmaer og problematikker trænger sig på hele tiden i din rolle som leder. Derfor er det vigtigt, at du som ny leder får en forståelse for dette og lærer at håndtere dem.

## 8. Forstå den kontekst som du ledelsesmæssigt skal navigere i

Det kan være afdækning og håndtering af paradokser. Det kan være temaer som "styring vs ledelse", "håndtering af gentagne nedskæringer", "Den danske model og ledelse", "strategisk kompetenceudvikling", "trivsel og arbejdsmiljø", "omsætte organisationens strategi ledelsesmæssigt" og andre temaer med direkte relevans for forståelse af den kontekst, som du skal navigere i.

For alle temaer vil det gælde, at vi vil stræbe efter at relatere dem til din daglige ledelsespraksis. Det vil vi gøre ved hjælp af hjemmeopgaver, træning både i dit daglige arbejde og på seminarerne/workshops, refleksion og konkrete refleksionsopgaver med relation til de temaer, som vi arbejder med.

## Uddannelsesforløbet

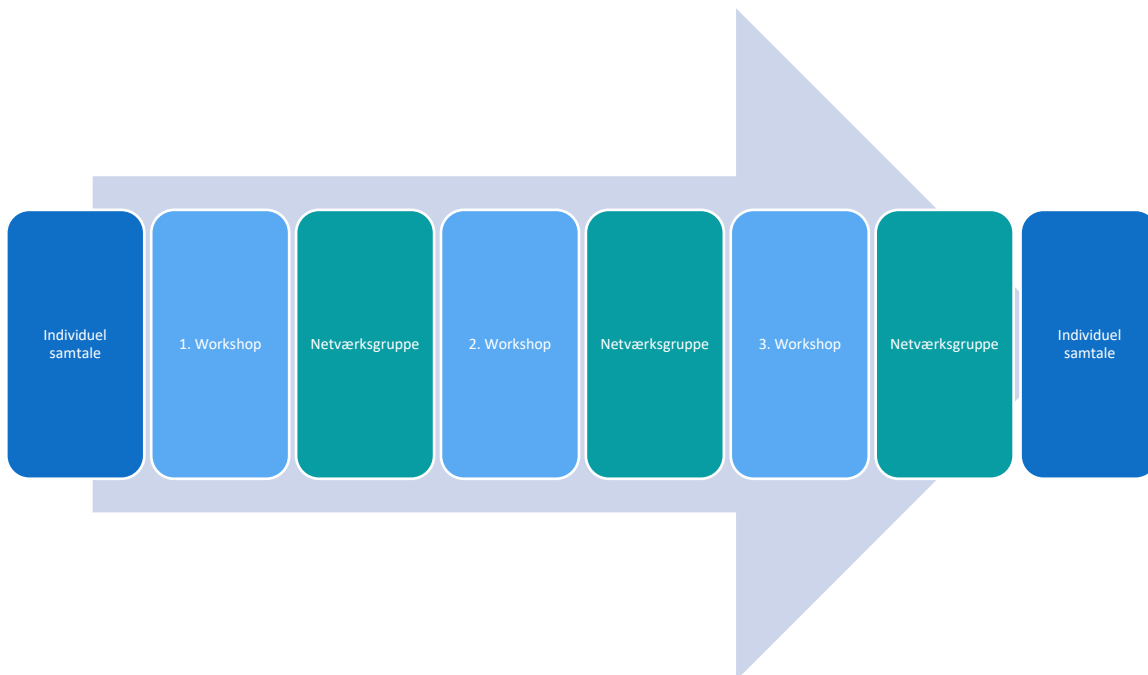
Forløbet starter og slutter med en **individuel coaching-samtale**. Du vil ligeledes inden 1. workshop dels have udfyldt en **test** dels have lavet en forberedende **hjemmeopgave** (du skal beregne 5-10 timers forberedelse afhængigt af dit ambitionsniveau). Der er desuden hjemmeopgaver mellem hver workshop og efter den sidste workshop. På 1. workshop inddeles I i **netværksgrupper**, som mødes mellem workshopdagene.

## Netværksgruppe

Det vil være et forum, hvor du sammen med andre, som ligeledes er nye ledere, kan drøfte de problemer og glæder, som du oplever. Og hvor I sammen kan udforske jeres nye lederrolle. I vil hver gang få en opgave med i gruppen, som I skal tage udgangspunkt i. Det vil være en opgave, som relaterer sig til de temaer, som vi arbejder med.

# Erhvervspsykolog

*Kim Andersen*



## Dit udbytte

### Teori og viden

Indsigt i internationalt anerkendt teori og viden inden for ledelse, teamledelse, konfliktledelse, forandringsledelse m.m.

### Viden, værktøjer og metoder

Du får værktøjer, der kan hjælpe dig til at håndtere de mange facetter af ledelse, som du møder i din dagligdag. Du lærer at lede dig selv, og dine medarbejdere og træner bl.a. hvordan du kan håndtere samtaler, konflikter, dilemmaer og lede forandringer.

### Grundig forståelse for din lederstil som leder

I uddannelsesforløbet arbejder du intensivt med din lederidentitet, troen på dig selv i rollen som leder og afdækker din egen ledelsesmodel, som omfatter værdier, mindset m.m.