

Det personlige lederskab

Den refleksive leder

Ledelse er en disciplin, der kan læres og som skal udvikles og vedligeholdes undervejs i dit lederskab. God ledelse afhænger af den enkelte leders personlighed og erfaring – krydret med værktøjer – der gør, at du som leder kan agere klogt i forskellige sammenhænge.

Uddannelsen **Det personlige lederskab** er et intensivt forløb over ca. 6 måneder, der fokuserer på netop dig. Vi arbejder med konkrete ledelsesmæssige temaer, som bliver målrettet og doseret i forhold til dine aktuelle interesser og behov. Du bliver trænet i at bruge konkrete, relevante værktøjer undervejs. Forløbet kræver til gengæld, at du er villig til at involvere dig personligt og er villig til at arbejde med dig selv og din udvikling som leder.

Hvem kan deltage

Uddannelsen er for dig, som har personaleansvar – både hvis du er leder for medarbejdere, og hvis du er leder for andre ledere.

Uddannelsen er relevant, hvis du ønsker at arbejde med de dilemmaer, konfliktualer, paradokser og problemer, som opstår i dagligdagen med ledelse. Det kan eksempelvis være at skulle balancere forskellige foci: resultater – relationer eller stabilitet – fornyelse. Vi arbejder særligt med at udvikle dig som leder. Og du skal derfor være forberedt på at udforske og lære af både de gode og de problematiske situationer fra din egen daglige praksis som leder.

Indhold og proces

Det er et meget intensivt, fokuseret og deltagercentreret forløb. Der vil arbejdes med konkrete ledelsesmæssige temaer, som vil blive fokuseret og doseret i forhold til deltagerens aktuelle interesser og behov. Det vil kræve høj grad af deltagerinvolvering og vilje til at arbejde med sig selv og sin lederudvikling.

Der vil være max. 8 deltagere.

Følgende temaer vil være overskrifter for fire workshops (se nedenstående model):

- Ledelse af dig selv
- Ledelse af relationer
- Ledelse af team eller gruppe
- Ledelse af/i organisation

Du modtager en **hjemmeopgave** og en **test** inden uddannelsen starter og hver workshop efterfølges ligeledes af en hjemmeopgave. Forløbet indledes og afsluttes med en **individuel samtale**.

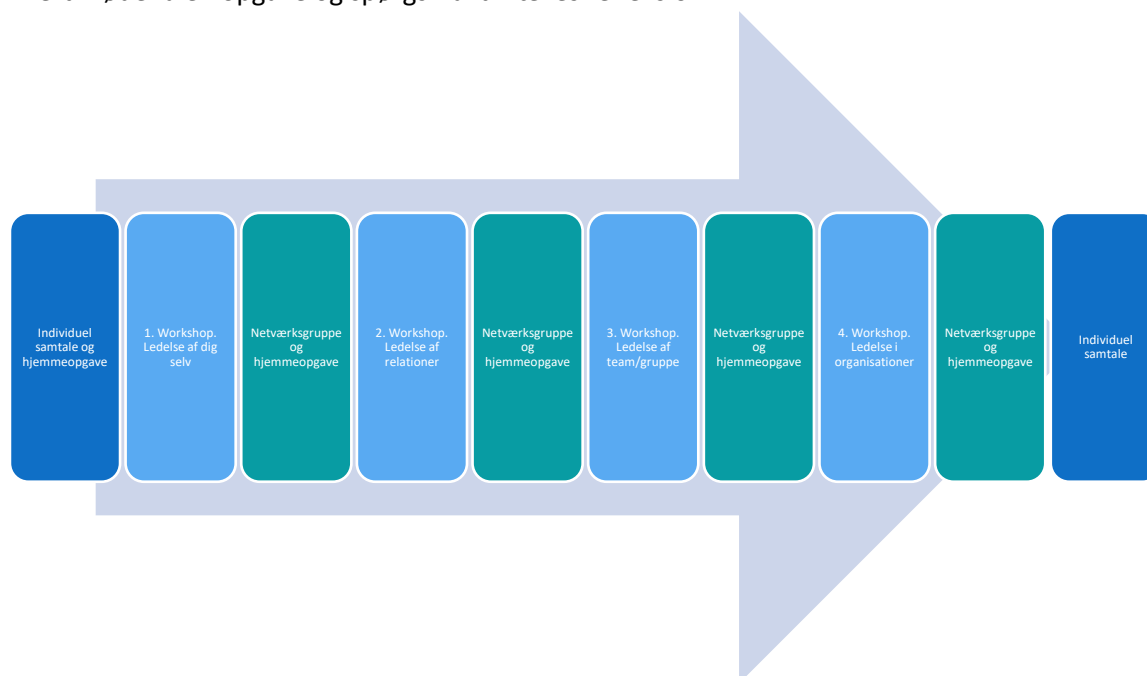
Workshop 2, 3 og 4 bliver indledt med en **halvdags supervision** med udgangspunkt i hjemmeopgaven og aktuelle emner.

På 2. dagen arbejdes der med **seminarets/workshoppens overordnede tema** i form af teori, modeller, refleksion, sparring, og træning. Det er direkte relateret til dig og dit daglige virke som leder.

Erhvervspsykolog

Kim Andersen

Du vil indgå i en **netværksgruppe** som mødes mellem hver workshop og efter den sidste workshop. I mødes på skift på hinandens arbejdspladser uden deltagelse af en underviser. I mødes 3 timer hver gang. I vil til hvert møde få en opgave og spørgsmål til fælles refleksion.



Undervisningsform

Der vil være oplæg med direkte relevans for deltagernes aktuelle problemstillinger, træning, dialog og supervision i dilemmaer, paradokser og aktuelle problemstillinger (bl.a. med anvendelse af reflekterende team, bevidning og andre metoder).

Dit udbytte

- Du får skærpet din indsigt i dig selv som leder.
- Du får skærpet din tro på dig selv som leder.
- Du får feedback på din lederstil.
- Du får øget din bevidsthed om din egen lederstil og hvilken betydning den har for din ledelse, dine medarbejdere og den kultur, du bidrager til at skabe.
- Du øger din forståelse af og evne til at analysere på teamdynamik.
- Du får lejlighed til at reflektere over din rolle, position og tilknytning til din medarbejdergruppe og organisationen.
- Du får øget din indsigt i dine egne præferencer for at indgå i relation med andre mennesker – og herunder indgå i gruppe- og teamsammenhænge.
- Du får derigennem ligeledes et begrebsapparat til at blive klogere på andres præferencer.